

Bilancio Sociale 2020

ALMA FABER - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	21
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	21

Capacità di diversificare i committenti.....	23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	24
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	24
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	24
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	24
Relazione organo di controllo	24

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale 2020 (dodicesima edizione) si affianca al tradizionale Bilancio Economico e consente alla cooperativa Alma Faber S.C.S. Onlus di presentare uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica ma anche sociale e ambientale del valore creato dalla cooperativa.

Il Bilancio Sociale tiene conto del variegato scenario dentro il quale opera la cooperativa ed è il risultato del percorso attraverso il quale si rendiconta a tutti i soggetti che con essa si relazionano, della missione, degli obiettivi, delle strategie e attività realizzate nell'anno. Oltre alla dimensione economica, per altro imprescindibile per ogni azienda, il Bilancio Sociale comunica ed espone tutte quelle nozioni che i vari stakeholders chiedono di sapere.

Il Bilancio Sociale della cooperativa Alma Faber S.C.S. Onlus si propone di evidenziare gli aspetti legati a:

- Informazione
- Comunicazione
- Relazione

e illustrare gli obiettivi contenuti nello stesso con particolare riferimento a :

- ° favorire la comunicazione interna
- ° informare il tessuto territoriale

oltre che rispondere agli adempimenti normativi.

Il Bilancio Sociale descrive e comunica le azioni che la cooperativa ha svolto nel corso dell'anno per assolvere la sua funzione sociale. Vi si trovano anche diversi dati economici che danno la misura "numerica" dell'andamento della cooperativa.

Ripercorrendo gli aspetti salienti dello scorso esercizio si rileva come il bilancio 2020 risente in modo particolare della crisi causata dalla pandemia di Sars-CoVid2 che ha coinvolto tutto il tessuto industriale europeo e non solo;

il bilancio si chiude tuttavia con un utile di € 7.335,74 a fronte di ricavi per vendite pari a 1.321.542 euro, in flessione del 16,45% rispetto all'anno precedente. Il "conto economico" ha risentito della crisi che ha contratto le ordinazioni e ha fermato tutte le ns. attività dal 26 marzo al 30 aprile. La scelta del CdA della cooperativa di anticipare la CIG ai lavoratori è stata determinante per molti, che sarebbero restati senza sostegni economici.

Appropriata anche la scelta del favorire il lavoro agile per tutte le figure che hanno avuto la possibilità di lavorare da casa.

L'adesione alla moratoria sui mutui e le agevolazioni sui finanziamenti con la garanzia statale, hanno consentito ad AlmaFaber di attuare il rifacimento di una parte del tetto, lavoro ormai non ulteriormente procrastinabile. Il risultato finale ci vede chiudere il bilancio con un lieve margine, nonostante il mese abbondante di chiusura e il pesante clima generale. Non è stato facile raggiungere questo risultato, anche perchè si è posta la massima attenzione a non compromettere i presupposti di continuità della crescita aziendale.

Lo "stato patrimoniale" fa rilevare come si sia incrementata di € 134.983 la voce "Immobilizzazioni materiali", in relazione all'acquisto di nuove attrezzature e alla sistemazione dell'immobile.

Ma soprattutto il "capitale sociale" ha avuto un incremento di € 90.000 a seguito della destinazione del ristorno dell'esercizio 2019 ad aumento dello stesso. Ne ha beneficiato anche la voce "riserve" che ha subito un incremento riferito alla destinazione degli utili 2019. L'attenzione ai soci e lavoratori si è ulteriormente concretizzata privilegiando il "bisogno del lavoro" dei suoi soci e lavoratori, riuscendo a limitare a poco più di un mese l'utilizzo della cassa integrazione, facendo fronte agli impegni con mezzi propri. Si è adottato, in accordo con il Medico Competente, un protocollo atto a salvaguardare la salute delle persone. Pochissimi i casi contagio, sempre dovuti a contatti esterni alla cooperativa, che comunque prontamente isolati non si sono tramutati in pericolosi focolai di infezione. Il prossimo futuro ci vedrà sempre più impegnati nel rinnovamento della cooperativa, nel potenziamento degli impianti e nel miglioramento ancora degli indici di bilancio

Il presidente
Massimo Colombo

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I soci lavoratori hanno lavorato insieme, ciascuno con le proprie competenze e conoscenze, alla realizzazione di questo Bilancio Sociale 2020. Dalle varie aree - produzione, direzione e amministrazione, commerciale e marketing - sono confluiti considerazioni e numeri che hanno avuto come obiettivo comune quello di produrre un documento diretto alle persone e enti, semplice da consultare, essenziale e comunicativo nei contenuti.

Il Bilancio Sociale è stato consegnato ai soci durante l'assemblea del 15/06/2021 che ne ha deliberato l'approvazione e verrà messo a disposizione di coloro che ne faranno richiesta.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ALMA FABER SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02870070139
Partita IVA	02870070139
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B - ETS
Indirizzo sede legale	VIA PER LECCO, 24/26 - OGGIONO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123632
Telefono	0341/240106
Fax	0341/241786
Sito Web	www.almafaber.com
Email	info@almafaber.com
Pec	almafaber@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	43.32.02
	16.1
	17.23.01
	25.12.1
	31.09.09
	63.11.19
	82.99.99

Aree territoriali di operatività

Per quanto riguarda i settori Alluminio, Cartotecnica e Campionari, le commesse di lavoro vengono in gran parte acquisite da aziende operanti in Lombardia. Il settore Arredi acquisisce commesse di lavoro che giungono in cooperativa da ogni parte d' Italia e marginalmente anche dall'estero.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa ALMA FABER S.C.S. ONLUS, in accordo con la legge 381/91, ha l'obiettivo di creare percorsi di inserimento lavorativo. La cooperativa, nell'anno in corso, ha messo in atto le sue finalità istituzionali attraverso:

LABORATORIO ALLUMINIO

Vengono eseguite, con macchine a controllo numerico, lavorazioni diverse su barre di alluminio di forma, lunghezza e dimensioni varie.

Vengono realizzate lavorazioni di taglio e foratura per conto terzi.

LABORATORIO ARREDI

La cooperativa offre ai propri clienti un servizio completo che va dalla progettazione alla produzione e al montaggio di arredi per spogliatoi.

Il laboratorio è specializzato nella trasformazione del laminato stratificato (HPL).

LABORATORIO CARTOTECNICA E CAMPIONARI

Vengono prodotti articoli vari: involucri, scatole, cartelle, box, raccoglitori, valigie e contenitori in cartone teso. Siamo specializzati nel rivestimento con carte tecniche o tessuti. Si eseguono lavorazioni di taglio, stampa, foratura, assemblaggio, chiusura (con viti/lacci/nastri) per la realizzazione di mazzette e campionari di vari materiali. Ogni Campione/Campionario può essere personalizzato mediante vari sistemi di stampa con il logo del cliente.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai valori indicati nello statuto:

Dall'Art.3 dello Statuto:

La Cooperativa, conformemente alla Legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della Legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% (trenta per cento) dei lavoratori della cooperativa. In relazione a ciò la Cooperativa agisce stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- 1) produzione e commercializzazione di arredi (per uso civile, industriale e sportivo), componenti di arredo e posa in opera;
- 2) fabbricazione, vendita e posa in opera di porte, serramenti, intelaiature, controsoffitti, pareti mobili in PVC, alluminio ed altri materiali, sistemi di ombreggiamento, pareti ventilate e facciate continue;
- 3) ricerca, analisi, studio e sviluppo tecnico di nuovi prodotti da inserire nei processi produttivi di società pubbliche e private, creazione di processi di marketing e azioni di diffusione commerciale a supporto di questi nuovi prodotti, anche attraverso la partecipazione a Fiere e Mostre e l'allestimento di show room, formazione tecnica del personale da inserire nei processi produttivi di prodotti innovativi, vendita a terzi dei prodotti, realizzazione e gestione di uno studio tecnico e design, progettazione e realizzazione di processi di automazione e tecnologie avanzate per l'innovazione dei processi produttivi e gestionali di società pubbliche e private;

- 4) progettazione e realizzazione di costruzioni e ristrutturazioni immobiliari per società pubbliche e private, attraverso lo svolgimento di qualsiasi attività mobiliare, immobiliare, finanziaria, affine o collegata, ivi compresa la partecipazione ad appalti pubblici e privati;
- 5) produzione e commercializzazione di software e vendita di licenza a terzi;
- 6) progettazione e realizzazione di impianti elettrici, idraulici, per telecomunicazioni e sicurezza, nonché impianti termotecnici;
- 7) progettazione, realizzazione, commercializzazione e posa in opera di impianti per la produzione e lo sfruttamento di energie tradizionali ed alternative;
- 8) prestazione di servizi a supporto delle attività di gestione tributaria, gestione, formazione ed elaborazioni elettroniche di banche dati, analisi territoriale anche digitalizzate, rilievi geografici sul territorio;
- 9) fabbricazione e vendita candele, lumini, ceri ed affini;
- 10) gestione di bar ed altri esercizi simili senza cucina, con somministrazione al pubblico di alimenti e bevande;
- 11) fabbricazione e commercializzazione di prodotti cartotecnici scolastici e commerciali;
- 12) gestione di strutture dedicate all'attività sportiva quali piscine, palestre, stadi, palazzi dello sport, centri sportivi di ogni genere, ivi compresa la gestione di attività di ristorazione, bar e foresteria riconducibili alle suddette attività;
- 13) turismo sociale: ricerca, organizzazione e gestione di strutture, spazi, luoghi, viaggi, gite, campeggi, soggiorni vari a carattere ricreativo, culturale, di studio e ricerca in modo particolare in ambienti naturali che permettano ai soci della cooperativa ed alle persone in genere di vivere un turismo all'insegna delle relazioni, dello scambio di esperienze, della conoscenza reciproca e dei luoghi, cultura e tradizioni della gente che li abita;
- 14) partecipazione ad appalti e trattative private con enti pubblici e privati, in relazione allo scopo sociale ed alle attività di cui al presente articolo.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di Legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della Legge 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative. La Cooperativa potrà altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il consiglio di amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti. La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE DELL' ADDA	2015

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
UNIONCOOP	5484,97
COOPERFIDI	1584,97

Storia dell'organizzazione

Nel 2004 quattro soci si pongono l'interrogativo sul senso di dar vita ad una nuova cooperativa che, come spin off dalla cooperativa madre, ne sappia cogliere gli aspetti sociali e umani, ampliando e valorizzando le visioni imprenditoriali e produttive. Il know-how tecnico venne allora focalizzato in due settori:

1. Risparmio energetico e energie rinnovabili;
2. Arredi per impianti sportivi

Nel gennaio 2005 la cooperativa Alma Faber viene costituita. La sede fu collocata nel comune di Galbiate in un piccolo immobile in affitto. Nel 2012 si è deciso l'acquisto (con relativa accensione di mutuo) di un capannone nel comune di Oggiono, nel quale sono stati collocati gli uffici amministrativi, commerciali e gli spazi per la produzione. Vengono introdotti i nuovi laboratori di Cartotecnica e Campionari. Nell'immobile attuale, sede sociale e amministrativa, vengono oggi svolte tutte le lavorazioni della cooperativa: Produzione di Arredi, Lavorazione dell'Alluminio e Realizzazione di prodotti per Cartotecnica e Campionari.

Nel 2019 si delibera l'ampliamento del capannone, mediante acquisto di una porzione adiacente all'immobile.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
8	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nel 2020 non ci sono state variazioni nella base sociale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MASSIMO COLOMBO	No	maschio	49	27/05/2018		2		No	PRESIDENTE
CAVENAGHI PRIMO	No	maschio	54	27/05/2018		2		No	CONSIGLIERE
MAZZOLENI GIORGIO	No	maschio	64	26/05/2018		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nel Gennaio 2012 si è svolta l'Assemblea Straordinaria dei Soci che ha modificato lo Statuto: l'articolo che prevedeva la nomina degli amministratori "FINO A REVOCA" è stato modificato introducendo la durata massima in carica di tre esercizi con possibilità di rielezione. Per il presidente sono possibili solo tre mandati consecutivi. Nel luglio 2018 si è svolta un'assemblea straordinaria che ha modificato lo Statuto in ottemperanza alle norme dettate dalla Riforma del Terzo settore.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2020 il CDA della cooperativa Alma Faber si è riunito 8 volte con la partecipazione di tutti i membri.

Tipologia organo di controllo

La cooperativa nel 2020 non ha raggiunto i parametri indicati per l'obbligatorietà della nomina dell'Organo di Controllo che perciò non è stato nominato.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	29/06/2020	-approvazione bilancio 2019 -approvazione lettura verbale revisione 2019 -approvazione modifica al Regolamento interno -varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	Ordinaria	21/07/2020	approvazione bilancio sociale 2019	87,50	0,00
2020	Ordinaria	21/10/2020	approvazione prospetti ristorno	100,00	0,00

2019	ordinaria	19/05/2019	-approvazione bilancio 2018 -approvazione bilancio sociale 2018 -lettura verbale revisione 2018 -varie ed eventuali	87,50	0,00
2018	ordinaria	28/05/2018	-approvazione bilancio 2017 -rinnovo cariche sociali 2018-2020 -lettura verbale revisione 2017 -varie ed eventuali	87,50	0,00
2018	ordinaria	01/07/2018	presentazione e approvazione bilancio sociale 2017	100,00	0,00
2018	straordinaria	08/07/2018	nuovo testo di statuto	100,00	0,00
2018	ordinaria	13/12/2018	-situazione economica -proposta acquisto porzione di capannone	100,00	0,00

Le assemblee sono state convocate dal Presidente in accordo con il CdA e hanno avuto all'ordine del giorno le tematiche relative :

- compiti normativi da svolgere quali l'approvazione dei bilanci economico e sociale
- valutazione della situazione economica e dell'andamento operativo della cooperativa
- delibera di modifica del regolamento interno e distribuzione ristorni

Le assemblee sono state partecipate quasi sempre dalla totalità dei soci, che hanno portato il loro prezioso contributo con idee e proposte, valutazioni e critiche. Il dibattito ed il confronto che ne è scaturito hanno valorizzato i rapporti umani e professionali di ciascuno.

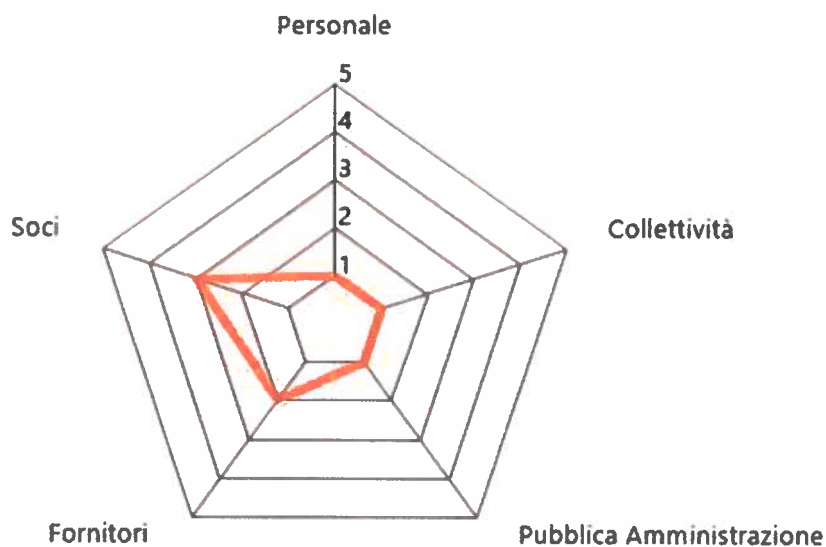
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni periodiche	1 - Informazione
Soci	assemblee e riunioni periodiche informali	3 - Co-progettazione
Fornitori	Valutazione dei preventivi e delle modalità di esecuzione dei lavori	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Gli uffici della P.A. sono stati sentiti per pareri	1 - Informazione
Collettività	Nel caso di presentazione di progetti, diffusione di notizia	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
14	di cui maschi
9	di cui femmine
5	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	12	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	2

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	23	24
< 6 anni	10	11
6-10 anni	8	9
11-20 anni	5	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
15	operai/e
8	Impiegati amministrativi e tecnici

Di cui dipendenti Svantaggiati	
5	Totale dipendenti
5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale

0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
12	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
6	Totale persone con svantaggio	5	1
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
1	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	1
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

4 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
168	formazione specifica	14	12,00	obbligatoria	168 ore retribuite
36	formazione generale	9	36,00	obbligatoria	36 ore retribuite
50	mansioni specifiche	5	10,00	obbligatoria	50 ore retribuite

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	12	8
11	di cui maschi	9	2
9	di cui femmine	3	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
3	di cui maschi	1	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

$$x = \frac{15.801,34}{40.873,59}$$

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Implementazione nello stato patrimoniale del "Patrimonio netto" della cooperativa

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Elevato numero di ore di formazione "generale" e "specificata" per i lavoratori

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nessun licenziamento o riduzione di orario pur in presenza di "crescita zero" nel 2020

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nell'anno della pandemia Covid-19 basso impatto negativo sulle retribuzioni dei lavoratori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	TIROCINIO CURRICOLARE	0	1
1	TIROCINIO EXTRA CURRICOLARE	0	1

Durata media tirocini (mesi) 4 e 100,00% buon esito

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

BORSE LAVORO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Purtroppo le aziende esterne e i nostri clienti dimostrano poco "interesse o attenzione" al fatto che siamo una cooperativa "B" che fa inserimenti lavorativi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	15.177,00 €	15.104,00 €	1.585,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	9.847,00 €	3.489,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.242.871,00 €	1.527.656,00 €	1.415.768,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	36.971,00 €	0,00 €	0,00 €

Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	6.211,00 €	38.452,00 €	72.125,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	30.273,00 €	17.027,00 €	16.503,00 €
Contributi privati	7.374,00 €	9.963,00 €	11.216,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	131.950,00 €	41.950,00 €	41.925,00 €
Totale riserve	363.949,00 €	264.383,00 €	164.381,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	7.336,00 €	102.644,00 €	103.095,00 €
Totale Patrimonio netto	503.235,00 €	408.978,00 €	309.400,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	7.336,00 €	102.644,00 €	103.095,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	33.906,00 €	128.070,00 €	133.858,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	131.950,00 €	41.950,00 €	41.925,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018

Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.363.117,00 €	1.618.049,00 €	1.514.688,00 €
--	----------------	----------------	----------------

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	590.949,00 €	626.232,00 €	498.411,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	211.144,00 €	285.882,00 €	292.700,00 €
Peso su totale valore di produzione	58,84 %	56,37 %	52,23 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	15.177,00 €	984.697,00 €	999.874,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	304.274,00 €	304.274,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	15.390,00 €	3.233,00 €	18.623,00 €
Contributi e offerte	30.273,00 €	7.374,00 €	37.647,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	60.840,00 €	4,47 %
Incidenza fonti private	1.299.578,00 €	95,53 %

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Nel 2020 sono stati prodotti dall'impianto fotovoltaico 60.238 KWh, dei quali 18.200 KWh messi nella rete elettrica

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: pannelli fotovoltaici in funzione dal 2012

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Abbiamo in essere contenziosi in attesa di giudizio per circa. 75.700 euro

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo, ma si avvale dei suggerimenti e indicazioni durante la "revisione annuale" obbligatoria per le cooperative.